



**MAT.: APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO DE
DON JOAQUIN IGNACIO FONSECA SEGOVIA.**

ALGARROBO, 07 NOV 2022

DECRETO N° P 3897



VISTOS:

1. Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.
2. Ley N° 18.883 de fecha 29.12.89, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales en especial el Art. 3°.
3. Lo dispuesto en el DFL – 1 Código del Trabajo.
4. Decreto Alcaldicio N° 1.277 de fecha 03.07.2021; Asume Alcaldía comuna de Algarrobo.
5. Acuerdo de Concejo N° 180/2021 del Honorable Concejo Municipal de Algarrobo en Sesión Ordinaria de Concejo N° 33 de fecha 17.11.2021.
6. Decreto Alcaldicio N° 2.371 de fecha 10.12.2021; Aprueba Presupuesto Municipal de Ingresos y Gastos para el año 2022.
7. Oficio N° 52 de fecha 22.09.2022, emitido por la Directora de Medio Ambiente, Aseo y Ornato, solicita contratación de personal.
8. Dictamen N° 49.388, de 2006, de la Contraloría General de la República.
9. Dictamen N° 9.209, de 2011, de la Contraloría General de la República.
10. Dictamen N° 17.317, de 2015, de la Contraloría General de la República.
11. Dictamen 42.266, de 2017, de la Contraloría General de la República.
12. Contrato Individual de Trabajo a plazo fijo, suscrito de fecha 02 de noviembre de 2022, entre la Ilustre Municipalidad de Algarrobo y **Don JOAQUIN IGNACIO FONSECA SEGOVIA.**
13. Decreto Alcaldicio N° 033 de fecha 05.01.2022, Establece Orden de Subrogancia año 2022.

CONSIDERANDO:

1. Que, el artículo 3° de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, señala que: "Quedarán sujetas a las normas del Código del Trabajo, las actividades que se efectúen en forma transitoria en municipalidades que cuenten con balnearios u otros sectores turísticos o de recreación".
2. Que, la jurisprudencia administrativa de la Contraloría General de la República a través de los dictámenes N° 49.388, de 2006, N° 9.209, de 2011, entre otros, ha puntualizado que la contratación de personal regulado por el Código Laboral, a que se refiere el artículo 3° de la Ley 18.883, requiere de la concurrencia de dos exigencias: una, que se trate de labores transitorias, debiendo entenderse este último término, conforme las reglas generales de la interpretación, en su sentido natural y obvio, esto es, aquello pasajero, temporal, perecedero, fugaz, según el diccionario de la Real Academia; y, dos, que ellas se desempeñen en balnearios u otros sectores turísticos.
Así, la contratación de funcionarios de conformidad con el indicado Código, que autoriza la disposición en análisis, debe comprenderse en el sentido de que las actividades a las cuales ese personal debe adscribirse, son tanto aquellas nuevas, como las que se ven aumentadas en su volumen, con la limitación de que ello debe obedecer a un período determinado, esto es, deben tener el carácter de transitorias.
3. Que los dictámenes N°s. 21.512, de 1991; 6.999, de 1993, y 33.750, de 2001 de la Contraloría General de la República, señalan que la transitoriedad está referida tanto a la naturaleza misma de la actividad -como sucede con los salvavidas-, como al incremento temporal de la misma -tratándose de labores inspectivas y de vigilancia-, todo ello siempre que se efectúe en un período limitado, por razones de estacionalidad.
4. Dictamen N° 3.610 de fecha 17.03.2020, de la Contraloría General de la República, mediante el cual, dispone de medidas de gestión interna para servicios públicos, procedimientos administrativos.

